

.....
Miejscowość i data

.....
(pieczęć podmiotu)

**Oświadczenie pracodawcy,
który zawarł umowę o pracę z młodocianym pracownikiem
po 30 czerwca 2014r.**

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1950 z późn.zm.), oświadczam, że:

- poniesione przeze mnie koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą w okresie nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy wyniosły.....zł,
- refundacja wynagrodzenia w/w młodocianego pracownika, którą otrzymałam/em z OHP wyniosła zł,
- nie otrzymałam/am innego rodzaju wsparcia.

.....
(podpis i pieczęćka pracodawcy)

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 2 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą zalicza się:

- wynagrodzenia i obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie,
- koszty podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia, w tym koszty zakwaterowania,
- inne wydatki bieżące, w tym w szczególności wydatki na materiały bezpośrednio związane ze szkoleniem,
- amortyzację narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są wykorzystywane wyłącznie na potrzeby szkolenia,
- koszty usług konsultacyjnych i doradczych związanych ze szkoleniem,
- koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym do wysokości najniższych stawek, określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, obowiązujących w okresie, za który pomoc jest przyznawana i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten faktycznie uczestniczy w szkoleniu, po odjęciu efektywnego czasu pracy – do wysokości sumy ogólnej kosztów.